

1.11 Circular informativa

LA REFORMA LABORAL QUE NO CESSA

El BOE núm. 208, del 30 d'agost, publica el *Reial Decret-Llei, del 26 d'agost, de mesures urgents per a la promoció de l'ocupació dels joves, el foment de l'estabilitat en l'ocupació i el manteniment del programa de requalificació professional de les persones que esgoten la seva protecció per atur*. Com tots els reials decrets-Llei haurà de superar la convalidació parlamentària però de moment està en vigor des del dia següent a la seva publicació.

1. Mesures per promoure l'ocupació entre els joves :

1.1. Contracte per a la formació i l'aprenentatge

La mesura fonamental per promoure l'ocupació entre els joves és la derogació de l'actual contracte per a la formació i la seva substitució per **un nou contracte per a la formació i l'aprenentatge** adreçat a joves entre 16 i 25 anys que no tinguin cap qualificació professional (transitoriament, fins el 31-12-13, es podrà celebrar amb treballadors majors de 25 anys i menors de 30). El límit d'edat no opera quan es tracti de treballadors amb discapacitat.

A part de les circumstàncies etàries i formatives dels subjectes d'aquest nou contracte les seves característiques són :

- Durada : mínim 1 any i màxim dos.
- Cada treballador només pot ser contractat una vegada sota aquesta modalitat.
- El treballador ha de rebre formació en un centre educatiu (pendent de desenvolupament reglamentari abans que finalitzi el 2011).
- Formació i activitat laboral han d'estar relacionades, i les activitats formatives han de començar en el termini màxim de 4 mesos.
- El temps de treball efectiu no pot superar el 75% de la jornada màxima prevista pel conveni.
- Prohibició de fer hores extres, del treball nocturn i del treball a torns.
- Retribució proporcional al temps de treball efectiu. En cap cas pot ser inferior al SMI en proporció al temps treballat.
- Acció protectora : inclou totes les contingències protegibles (atur i FOGASA inclosos).

Per donar recolzament a aquesta contractació s'estableixen **reduccions de les cotitzacions empresarials** a la Seguretat Social per a les contractacions inicials (100% quan es contractin a majors de 20 anys inscrits a l'atur abans del 16 d'agost si l'empresa té menys de 250 treballadors i 75% si la plantilla és superior) i per a la transformació en contractes indefinits (deducció durant tres anys de 1.500 €/any si el contractat és home i de 1.800 €/any si és dona) sempre i quan la transformació suposi un increment del nivell d'ocupació fixa a l'empresa.

Els contractes per a la formació celebrats amb anterioritat a 31 d'agost es regiran per la normativa vigent a la data de la seva celebració.

2. Mesures de foment de la contractació :

2.1. Conversió de contractes temporals en contractes de foment de la contractació indefinida

S'ha considerat oportú establir nous terminis per a què els contractes temporals es puguin convertir en contractes de foment de la contractació indefinida (que són aquells quina indemnització és de 33 dies per any de servei amb un topall de 24 mensualitats en cas d'acomiadament objectiu declarat improcedent):

- Treballadors amb contracte temporal o de durada determinada, inclosos els contractes de pràctiques i per a la formació, **contractats abans del 28 d'agost de 2011** als qui es transformi el seu contracte temporal **abans del 31 de desembre de 2011**.
- Treballadors amb contracte temporal o de durada determinada, inclosos els contractes de pràctiques i per a la formació i aprenentatge, **celebrats a partir del 28 d'agost de 2011** i que no hagin excedit **de 6 mesos** (excepte els contractes formatius), podran transformar-se en un contracte de foment de la contractació **indefinida abans del 31 de desembre de 2012**.

2.2. Suspensió temporal de la regla 24 x 30 d'encadenament de contractes temporals (art. 15.5 ET)

Durant un període de dos anys (fins el 31 d'agost de 2013) es suspèn l'aplicació del que disposa l'apartat 5 de l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors que és el que fixa la regla que dóna lloc a l'adquisició de la condició de fixes als treballadors que encadenen 24 mesos de contractes temporals en un període de 30.

2.3. Suspensió de la creació del Fons de Capitalització

La constitució d'un fons individual de capitalització que s'havia de mantenir al llarg de tota la vida laboral quina creació va preveure la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball, i que es podria fer efectiu pel treballador en cas d'acomiadament queda suspesa, i es prorroga **fins a 31 de desembre de 2013** l'assumpció transitòria per part del FOGASA del rescabament a l'empresa d'una part de la indemnització en determinats supòsits d'extinció de contractes indefinits –ordinaris o de foment de la contractació indefinida- celebrats entre el 18 de juny de 2010 i el 31 de desembre de 2011.

També es precisa que als contractes celebrats a partir de l'1 de gener de 2012 que s'extingeixin per causes objectives reconegudes per l'empresari o declarades judicialment improcedents, no els serà d'aplicació el rescabament pel Fons de Garantia Salarial.

Barcelona, 4 de setembre de 2011.

